

Hoe lank duur 'n sektorale vasstelling?

Die minister sal 'n sektorale vasstelling vir 'n bepaalde tydperk, gewoonlik drie jaar, geldig maak. Elke jaar gee die minister aan werkers wat deur die verskillende sektorale vasstellings gedek word loonverhogings, omdat die minister die mag het om sektorale vasstellings te verander.

Base moet 'n afskrif van die sektorale vasstelling in die werkplek hou

Werkers het die reg om na die afskrif van die sektorale vasstelling te kyk, wat die baas in die werkplek moet hou. Jy kan vir 'n kopie vra, maar jy sal dalk daarvoor moet betaal.

Wat doen ek as my baas my nie my sektorale vasstelling regte gee nie?

Gaan na jou naaste Departement van Arbeid sentrum as jou baas nie jou sektorale vasstelling regte gee nie.

CWAO:

082 812 1934

076 551 7112

2 High Road,

Georgetown,

Germiston, GAUTENG



Afrikaans -
Sectoral Determinations

KEN JOU REGTE

Sektorale Vasstellings

(Sectoral Determinations)

Artikels 51 tot 58 van die Wet op Basiese Diensvoorwaardes (BCEA) gaan oor sektorale vasstellings.

Wat is 'n sektor?

Arbeid word in sektore verdeel volgens die sektore van die ekonomie, byvoorbeeld plaaswerk, huiswerk, groothandel en kleinhandel ensovoorts.

Wat is 'n sektorale vasstelling?

'n Sektorale vasstelling stel minimum lone en ander voorwaardes vir werkers in 'n bepaalde sektor vas. Voorwaardes sluit in werksure, hoeveel werkers vir oortyd betaal moet word, hoeveel verlof hulle moet kry, ensovoorts.

Dek sektorale vasstellings arbeidsmakelaar werkers?

- Ja. Arbeidsmakelaars moet ook die minimum voorwaardes volg van sektorale vasstellings waaronder hulle val.
- Artikel 198(4)(C) van die LRA sê die arbeidsmakelaar moet die sektorale vasstelling volg indien die kliëntmaatskappy wat hy van werkers voorsien gedek word deur 'n sektorale vasstelling.
- Byvoorbeeld, as 'n arbeidsmakelaar werkers aan 'n supermark verskaf, moet daardie arbeidsmakelaar die minimum loon uitbetaal soos uiteengesit in die groothandel en kleinhandel sektorale vasstellings, en die werkers al die ander regte in daardie vasstelling gee.

Wat gebeur met my BCEA regte as ek gedek word deur 'n sektorale vasstelling?

- Werkers wat deur sektorale vasstellings gedek word, word nie meer deur die BCEA gedek nie.
- Maar as daar 'n reg in die BCEA is wat die sektorale vasstelling nie het nie, dan sal die werkers wat deur die sektorale vasberadenheid bedek word daardie BCEA reg behou.
- 'n Sektorale vasstelling verskil van die BCEA omdat dit minimum lone vasstel vir die werkers wat dit dek, wat die BCEA nie doen nie.

Hoekom word dit vasstellings genoem?

Anders as bedingingsraad of werkplek ooreenkomste, word sektorale vasstellings nie onderhandel nie. Hulle is gemaak, of bepaal, deur die Minister van Arbeid. Alhoewel hulle dalk werkers en base in 'n sektor vra om te sê wat in 'n vasstelling moet gaan, is die minister nie verplig om op enige van die voorstellings op te tree nie. Artikel 51 van die BCEA gee die minister die reg om sektorale vasstellings te maak.

Minimum voorwaardes in 'n sektorale vasstelling

Base gedek deur 'n sektorale vasstelling moet werkers ten minste die minimum lone en voorwaardes in die vasstelling gee. Hulle kan nie minder gee nie. Werkers kan met base onderhandel om meer te kry as wat in die vasstelling is.

Watter sektore word deur vasstellings gedek?

Die sektore wat deur sektorale vasstellings gedek word, is:

- Kinders in bemarking, kuns en kulturele aktiwiteite
- Kontrak skoonmaak sektor
- Huiswerkers
- Plaaswerkers
- Bosbou sektor
- Gasvryheid sektor (hotelle, gastehuse, restaurante)
- Leerlingskappe
- Privaat sekuriteit sektor
- Groot- en kleinhandel sektor
- Taxi sektor

Daar is ook 'n ministeriële vasstelling vir uitgebreide openbare werke programme.